

FOA-camp og Folkemøde 2023

FOA-medlemmer var inviteret til FOA-camp på Bornholm fra d. 11. juni - d. 18. juni 2023

Campen er placeret i de smukkeste omgivelser på Sandvig familiecamping. Over 100 familier deltog i årets FOA-camp. Vejret var forrygende masser af sol og varme. Hvis du skulle have lyst til at se Bornholm sammen med familien, så er Campen helt klart værd at deltage i, selve opholdet på Sandvig familiecamping var betalt af FOA.

Mandag morgen d. 12. juni startede det med morgenmadsbuffet og live musik ved Lie Moe også kendt fra utallige danske melodi grandprix. Tænk at høre dejlig live musik til morgenmaden. Den dejlig musik fortsatte ugen ud.

Onsdag aften var der café aften med forbundsformand Mona Striib og næstformand Thomas Enghausen. De tog her hul på OK 24 og den højaktuelle rapport fra lønkomiteen, samt robusthedskommissionen.



Mona Striib indledte med at fortælle om den store udfordring den nye SVM-regering er og har været for fagbevægelsen som helhed og ikke mindst for FOA. Det hele startede med at der kom en udmelding om at St. Bededag vil blive afskaffet, dette medførte en del kulde mellem parterne, da der ingen dialog var omkring afgørelsen. Det forventes at kompensation for dage vil blive en del af OK 24.

Af gode ting der arbejdes med, er arbejdet omkring den nye ældre lov. Dog viser det sig at der kommer til at mangle 40.000 medarbejdere over den næste årrække, hvor regeringen mener der kommer til at mangle 17.000. Regeringen har dog glemt at medregne de personer der løbende går på pension. Budget loven gør at kommunerne ikke kan bruge for mange penge f.eks. på ansættelse af flere medarbejdere. Det vil sige at hvis kommunerne bruger for mange penge (overskrider den ramme der er sat) skal kommunen betale det dobbelt tilbage til staten, så der er indlagt dumme bøder i Budget loven.

FOA er en del af robusthedskommissionen, her tales om at flere borgere skal plejes og behandles i eget hjem. I den anledning slår FOA meget på at der skal de rette kompetencer til de rette opgaver.

Mona og Thomas fortsatte med at fortælle lidt om lønstrukturkommittens rapport som var udkommet dagen før tirsdag d. 13. juni. Hun mente helt klart at FOA har et rigtig godt udgangspunkt for OK 24 med rapporten i hånden. Alle de fag hvor der er 70 procent kvinder er lønnen lavere en i de fag, hvor 70 procent er mænd. Der er 10 FOA-grupper der ligger lavt i oversigten. Der skal være en 3 parts forhandling med en pulje på 3 milliarder, hvor FOA skal forsøge at få et lønløft. Udgangspunktet til OK 24 er at FOA skal have skabt nogle gode ramme for denne gang at få løftet FOA's medlemmers løn. FOA vil forhandle kroner og øre og ikke procenter i løn.

Vi skal også blive bedre til at forhandle lokal løn, specielt når der bruges af personalet kompetencer, hvilket der skal være tillæg for ud over grundlønnen.

De krav der forventes at være en del af OK24 er:

- Mere i løn
- Bedre arbejdsforhold
- Medindflydelse på arbejdstiden
- Bedre fordeling af vagtlængderne
- Mere personale til at dække vagterne, dette for at alle kan få familielivet til at hænge sammen.

Der kom følgende forslag fra deltagerne i mødet:

- Bedre forhold til "mellem klassen" Der er stor fokus på de unge, børnefamilier med barsel og barnet sygedage og på seniorer. Med hvad med dem imellem?
- Lørdagstillæg hele lørdag
- Fokus på hospitalspsykiatri, bedre arbejdsmiljø for de ansatte. Der er store problemer med vold og trusler.
- Ønskeligt at Ambulance redderne organiseret et sted nemlig i FOA ikke mindst for at stå stærkere i forhandlinger. Det er bekymrende at nogle reddere selv kan bestemme, hvor mange timer de vil arbejde. Nogle arbejder 72 timer pr uge. Hvilket på længere sigt ikke gavner nogen.

Rekruttering og fastholdelse:

Er et generelt stort problem over hele landet. Hvilket det også er i de andre nordiske lande. FOA står for 40 procent af dem der går på førtidspension, seniorpension, Arnepension, men FOA står

ikke for 40 procent af arbejdsstyrken. Hvilket vil sige at der er mange FOA-medlemmer der går på en pensionsordning. Vi skal have Pensam til at regulere de forskellige ordninger i de forsikringer vi har. Hvis medlemmerne bliver ved med at arbejde til de bliver 70 år skal forsikringerne følge med.

Medlems rekruttering er et andet vigtigt emne hvis FOA skal kunne blive ved med at have indflydelse i fremtiden.

Folkemødet

Selve folkemødet på Bornholm startede torsdag d. 15. juni. og sluttede d.17. juni. 2023

Dette års Folkemøde var det største nogen sinde, torsdag og fredag slog rekord med 42.000 og 45.000 deltagere.

Morten Bryum formand for 3F-ungdom åbnede folkemødet på FOA, 3F og Pensam 's fællescene

Morten lagde ud med at han syntes at det var fantastisk at FOA og 3F havde indbudt deres medlemmer til folkemødet så det ikke kun er forbeholdt politikere og andre djøf'ere. Det er jo et folkemøde et møde for folket, så det er vel her man skal møde folket.



3F er repræsenteret for 3 år i træk, og er glade for de mange spændende debatter der er på programmet i år.

FOA har deltaget med medlemmer på folkemødet i 12 år, og er utrolig stolte over de mange FOA-deltagere.

Efter den lille Åbning på den lille scene var der fælles march til hovedscenen med åbningstale af Statsminister Mette Frederiksen.



Det var næsten som at opleve 1 maj igen, rigtig mange deltog i marchen og var klar til åbningstalen.

Det var i denne åbningstale Statsministeren talte om frihed og frihed til at have indflydelse på vores sidste tid i livet, Mette Frederiksen udtalte at vi skal kunne bestemme noget mere over vores sidste tid, hun ved at det er et følsomt emne, men sætter alligevel spørgsmålstegn ved etisk råd i spørgsmålet om medbestemmelse over hvordan den sidste tid skal afsluttes. Det var en overraskelse for alle, at Mette Frederiksen kom med sådan en udtalelse. Det var dette emne i hendes tale der vakte mest opmærksomhed og emnet blev diskuteret livlig blandt tilhørerne. Ja faktisk blev det diskuteret alle vegne, de næste dage.

Så var folkemødet skudt i gang, med ca. 2000 forskellige stande og aktiviteter. Der var nok at fordybe sig i, lige fra IT-nørder med selvkørende lænestol, ateisternes oplæg om frihed, og oplæg om fremtidens klimaarkitektur, hvordan kommer byerne til at se ud i fremtiden, når der skal bygges klima-neutralt.

Hos danske regioner blev der debatteret Psykiatri. Og samtidig uddelt prisen for Årets sundhedsdebattør som gik til forfatter Anna Juul. Anna vinder prisen efter at hun i januar udkom med bogen Superskurk. Her fortæller hun om sine personlige oplevelser med psykisk sygdom og om hendes møde med psykiatrien. Hun er en skarp og humoristisk debattør, god til at sætte spørgsmålstegn ved det psykiatriske system og den måde der prioriteres på, ikke mindst fra de Folkevalgtes side. Anna er helt klart er værd at stifte bekendtskab med. Både i bogform og som debattør.



Sidst på eftermiddagen torsdag var der tid til parterapi med Statsminister Mette Frederiksen Formand for FOA Mona Striib og formand for 3F Henning Overgaard. Forman for Dansk Psykolog forening Eva Secher Mathiasen var terapeuten der skulle styre terapien.



Spørgsmålet fra terapeuten var "hvad er det vi skal samtale om"?

Udtalelse fra Mona, "ja nu er det jo første gang i mit liv at jeg er med i et 3 kants drama. Det er svært, måske er jeg kørt ud på et sidespor"

Henning lagde ud med sangen "du har brændt mig af" for at fortælle om hans følelser, han udtrykte, at han ikke var så god til at tale om følelser. Som gammel frysehus medarbejder kan man gå med følelserne længe.

Mette syntes at de var to mod en, det kunne hun ikke rigtig lide, og følte sig uden for. Mette medbragte to sange som skulle udtrykke hendes følelser, den første sang var "Det bliver en god dag" anden sang skulle udtrykke hvordan hun har det med fagbevægelsen " I will always love you"

Hele sessionen i terapi var fyldt med megen humor, men selvfølgelig med alvorlige undertoner. Det kunne ikke undgås at der blev talt om de skår der er kommet i samarbejdet/forholdet til socialdemokratiet.

Parterapeuten Eva kunne godt forstå at det var en svær situation, idet de har kendt hinanden i 150 år. Men ser vi lidt tilbage så har der jo været andre svære ting som f.eks. efterlønnen, så hvad var det der gjorde at I fandt melodien igen?

MONA: "ja nu du nævner efterlønnen, det er jo et af de svære emner.

METTE: " det startede jo med af formanden for fagbevægelsen kaldte daværende statsminister (Anker Jørgensen) for en lille lort, Så besluttede Socialdemokratiet at formanden i fremtiden skulle være højre. Og det ses jo tydelig her" (Mette er en del højre end både Mona og Henning :-)) "Men vi finder hinanden igen"

HENNING: "Jeg har lidt svært ved at se 150 år tilbage, men når man får noget som Arnepension, så varmer det mit arbejder hjerte)

Terapien afsluttes med at de alle er enige om at finde hinanden igen.

Fredag på folkemødet

var det særlig interessant at der var lavet en sær udgave af Løvernes hule. Temaet var Rekruttering i ældreplejen. Løverne var Ældre minister Mette Kierkegaard, Forbundsformand Mone Striib, Social- og sundhedsassistentelev Kurt Rudolph Vandborg, og Borgmester i Gentofte kommune Michael Fenger.

Løverne fik fremført 3 udbud som de skulle se om de kunne være interesseret i at investere i.



1 idé, flere på fuldtid: (Solrødkommune). Er det i orden at kommunerne slår deltidsstillinger op? Vi kan ikke nå det vi skal, der kommer mange forskellige hjælpere i borgernes hjem i løbet af dagen.

Løverne: Er der en barriere der gør at, der ikke ansættes på fuld tid? Hvad med økonomien?

Svar: Det er en investering i mindre stress, mindre sygefravær, bedre arbejdsmiljø og fleksibilitet. Vi er sikre på at det vil have en afsmittende virkning på rekrutteringen.

2 idé, selvstyrende team: (Valby fri Plejehjem) Medarbejderne har stor medindflydelse på deres vagter og vagtlængderne samt timetal. Det har medført et fald i sygefravær fra 11 til 3 dage. Medarbejderne tilrettelægger selv, hvem der har hvilke opgaver. De mødes kl. 8 for planlægning og justeringsmøde kl. 10. aftenvagten gør det kl. 15 og k. 20. Den der er kontaktperson, ordner alle opgaver omkring borgeren. Ledelsen er med i alle møder om dagen for at passe på arbejdsmiljøet.

Løverne: Har de selvstyrende team mulighed for resursestyring?

Svar: Der er ingen buffer på timer. Men i forhold til rekruttering, så får vi nu flere faglærte ansøgere og borgerne er blevet mere tilfredse og virker mere glade i dagligdagen.

Løverne: Alle løver er med på idé om selvstyrende teams

3 idé, Rekruttering af herboende udenlandske borgere: (Varde kommune) Varde kommune startede et projekt hvor medarbejderne undervises i sprog kom i praktik og blev hjulpet over i uddannelse. De har dog oplevet et problem, hvis vedkommende er for højt uddannet fra hjemlandet, men uddannelsen ikke kan godkendes her. Vedkommen kan derfor have begrænset mulighed for uddannelse og økonomisk støtte. Vi har mange udenlandske borgere, det er med at få dem uddannet og ansat i hjemmeplejen.

Løverne: Mona kan godt følge det lidt men finder det en noget dyr investering. Henning mente at det var for uskikket. Mette Kirkegaard mente at der skulle lidt mere sikkerhed til. Kurt fandt ikke idé god nok, da han har oplevet mange problemer med de sprog "studerende"

Jeg deltog i mange flere debatter under dagene på folkemødet, dog var disse nogle af dem, der gjorde indtryk og som jeg vil huske fra folkemødet 2023

Tina Arent

Social- og sundhedsassistent

Randers